

Directeur(trice) général(e) du Réseau Québec Culture

Le Réseau Québec Culture regroupe quinze conseils régionaux de la culture répartis sur l'ensemble de la province. Ses membres visent à doter le Québec, partout sur le territoire, d'un réseau intégré d'organismes de soutien performants disposant d'une offre de services adaptés et qui mènent des interventions concertées pour favoriser la pleine expression de la vie culturelle au bénéfice de l'ensemble du milieu culturel et des citoyens.

Sous l'autorité du Conseil d'administration, la direction générale du Réseau Québec Culture participe à la structuration et au développement de l'organisme; contribue au positionnement de celui-ci et de ses membres à l'échelle nationale; coordonne les projets collectifs; et produit des connaissances sur le secteur artistique et culturel québécois afin de soutenir les interventions régionales et nationales. L'ensemble de son travail se déroule en étroite collaboration avec les membres du RQC, desquels il reçoit un appui constant pour réaliser ses cibles et objectifs.

DESCRIPTION DE TÂCHES

Gérer, consolider et développer le Réseau Québec Culture

- Participer à l'actualisation et à la mise en œuvre du plan d'affaires du RQC
- Accompagner les membres du RQC dans l'élaboration d'une planification stratégique pluriannuelle (dans une démarche de co-création)
- Augmenter la capacité des membres du réseau à se fédérer et se concerter par divers mécanismes
- Développer et appliquer un modèle de mutualisation d'expertises et de services au sein du RQC
- Apporter son support aux communautés de pratique du RQC
- Assurer le financement du RQC, établir les prévisions budgétaires et effectuer les suivis administratifs
- Assurer la gestion des ressources de l'organisme
- Coordonner les rencontres du conseil d'administration et produire tout document en lien avec celles-ci

Assurer le positionnement national du Réseau Québec Culture

- Établir une stratégie de communication, le plan de communication en découlant, et en assurer la mise en œuvre
- Véhiculer des prises de position du RQC concernant les enjeux culturels nationaux
- Documenter et faire rayonner l'action des CRC au plan national
- Poursuivre et renforcer les alliances avec les différents partenaires régionaux et nationaux
- Soutenir les membres du Réseau dans leurs activités de représentation pour la reconnaissance et le développement de la culture dans les régions
- Élaborer des stratégies visant à soutenir les intérêts du Réseau et assure la mise en œuvre des actions qui en découlent

Coordonner les projets du Réseau Québec Culture

- Développer des chantiers communs de réflexion et d'intervention

- En réponse aux besoins des membres, œuvrer au développement de projets nationaux ou interrégionaux
- Effectuer la recherche de financement et / ou de partenariats pour la concrétisation de ces projets
- Assurer la coordination de certains projets

Produire et diffuser des connaissances

- Exercer une veille sur les actualités, les recherches, les tendances, les programmes ou politiques qui ont un impact sur le développement des arts et de la culture sur le territoire québécois
- Documenter les activités du secteur afin de soutenir les interventions du RQC dans divers dossiers
- Créer et appliquer un mécanisme de diffusion de ces connaissances auprès des membres

Profil et compétences recherchés

Excellente connaissance de l'écosystème culturel québécois et des structures décisionnelles régionales et nationales

Bonne connaissance des enjeux et des réalités des régions

Compréhension des rôles et responsabilités de la Direction générale en relation avec un Conseil d'administration

Excellentes aptitudes pour les communications orales et écrites

Aisance dans les relations interpersonnelles

Caractère mobilisateur et grande capacité à travailler en concertation

Leadership

Vision stratégique et créative

Autonomie, esprit d'initiative

Maîtrise de la Suite Office et bonne connaissance des outils collaboratifs

Études universitaires de premier cycle dans un domaine pertinent

Plus de 5 ans d'expérience en direction d'organismes ou de regroupements

Posséder un permis de conduire, capacité de se déplacer, grande mobilité

Salaire et avantages sociaux concurrentiels